

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №3»
г. Краснокаменск**

ПРИКАЗ

«14» октября 2024 г.

№ 218

**«О внесении изменений и дополнений
Положение об оплате труда работников муниципального автономного
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1»,
финансируемых за счет субвенций краевого бюджета»**

В целях повышения уровня заработной платы работников муниципальных образовательных организаций муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, финансируемых за счет субвенций краевого бюджета, реализации Закона Забайкальского края от 08.07.2024 № 2370-ЗЗК «О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края и внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», во исполнение постановления Правительства Забайкальского края от 02.07.2024 № 318 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Забайкальского края в сфере образования», во исполнение распоряжения Министерства образования и науки Забайкальского края от 28.08.2024 №32-р, распоряжения Министерства образования и науки Забайкальского края от 04.09.2024 №34-р, руководствуясь статьями 31,38 Устава муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, администрация Муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, в соответствии с Постановлением Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» №101 от 11 октября 2024 года «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников, финансируемых за счет субвенций краевого бюджета, муниципальных образовательных организаций муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края», утвержденное постановлением администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 20.07.2017 № 82, Трудовым кодексом Российской Федерации, -

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МАОУ «СОШ№1», утвержденное приказом №147 от 24.06.2024, с изменениями и дополнениями в Положение об оплате труда работников МАОУ «СОШ№1», финансируемых за счет субвенций краевого бюджета, утвержденные приказами №152 от 11.07.2023 г., №302 от 30.11.2023 г., № 5 от 29.01.2024 г., № 40 от 16.02.2024 г., № 167 от 29.08.2024 года следующие изменения и дополнения:

1.1. Подпункт 2.3.2. пункта 2.3. раздела II. Порядок и условия оплаты труда дополнить абзацами следующего содержания:

- «- надбавка педагогическим работникам, не имеющим педагогической нагрузки;
- доведение до целевого показателя средней заработной платы педагогических работников Забайкальского края.»

1.2. Подпункт 2.3.2.3. Подпункта 2.3.2. пункта 2.3. раздела II. Порядок и условия оплаты труда изложить в новой редакции:

«2.3.2.3. Надбавка молодым специалистам.

Молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые заключившим в течение пяти лет после завершения обучения с муниципальным учреждением трудовой договор в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, устанавливается ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на срок до трех лет;
- в размере 80 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в течение первых трех лет работы;
- в размере 60 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в течение четвертого года работы;
- в размере 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в течение пятого года работы;

Надбавка молодому специалисту устанавливается сроком на пять лет с даты заключения с муниципальным учреждением трудового договора, но не более чем до достижения им возраста 35 лет включительно.

Если на дату назначения надбавки молодому специалисту ему была ранее установлена надбавка в соответствии с нормативными правовыми актами муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, то ранее установленная надбавка молодому специалисту сохраняется на прежних условиях назначения и выплаты».

1.3. Подпункт 1) пункта 2.3.2.5.1. подпункта 2.3. раздела II. «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«1.1.) педагогическим работникам общеобразовательной Организации осуществляется выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, размер и порядок выплаты которого устанавливаются нормативными правовыми актами Правительства РФ. Данное денежное вознаграждение выплачивается дополнительно к доплате за классное руководство.

1.2) педагогическим работникам общеобразовательной Организации осуществляется выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за счет средств бюджета Забайкальского края, размер и порядок выплаты которого устанавливаются нормативными правовыми актами Забайкальского края. Данное денежное вознаграждение выплачивается дополнительно к доплате за классное руководство.

1.3) за классное руководство:

в городской местности в размере 25 процентов к должностному окладу:

- при 100 % процентах наполняемости класса (не менее 25 человек);
- при наполняемости класса менее 100 процентов расчет производится пропорционально количеству учеников в классе.

1.4) за руководство методическим объединением учителей (предметно цикловой комиссией):

- внутришкольным - 5 процентов;
- краевым, районным - 10 процентов.

1.5) за заведование кабинетами:

- мастерская, спортивный зал, кабинет информатики - 10 процентов;
- другие кабинеты - 5 процентов.»

1.4. Раздел II. Порядок и условия оплаты труда дополнить пунктами 2.9 следующего содержания:

«2.9. Надбавка педагогическим работникам списочного состава (без учёта внешнего совместительства, внутреннего совместительства), не имеющим педагогической нагрузки, устанавливается ежемесячная выплата в размере 5000,00 рублей сверх установленного минимального значения размера заработной платы, установленного ст.6 Забайкальского края от 29.06.2023 № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края.»

3. Самойловой М.А., ответственному за размещение информации на официальном сайте ОУ:

3.1. разместить настоящие изменения на официальном сайте ОУ.

4. Селезневой Т.Е., секретарю ОУ:

4.1. ознакомить с изменениями в Положение об оплате труда всех сотрудников под подпись.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Директор МАОУ «СОШ№1»



И.В.Николаева